

COMUNE DI VILLARICCA

PROVINCIA DI NAPOLI



ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39 DEL 30/06/2014

OGGETTO : Approvazione relazione sulla performance anno 2013.

L'anno duemilaquattordici il giorno trenta del mese di giugno, alle ore 12,00 si è riunita la Giunta del Comune di Villaricca, con la presenza dei signori:

1	Gaudieri Francesco	Sindaco	Presente
2	Granata Giovanni	V. Sindaco	Presente
3	Cacciapuoti Raffaele	Assessore	Presente
4	Di Marino Teresa	Assessore	Presente
5	Molino Mario	Assessore	Assente
6	Punzo M. Rosaria	Assessore	Presente

Fra gli assenti sono giustificati i signori: _____

Presiede il Sindaco avv. Francesco Gaudieri

Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Segretario Generale Dr. Franco Natale

COMUNE DI VILLARICCA
(Prov. di Napoli)

PROPOSTA DI DELIBERA PER LA GIUNTA COMUNALE

L'ASSESSORE AL PERSONALE

OGGETTO: Relazione sulla performance 2013.

- **VISTO ed esaminato** il comma 1 l'art 6 del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art 7 del D.Lgs. 150/2009 approvato con delibera di Giunta n. 20 del 02/03/2011 ove si dispone che la relazione sulla performance viene annualmente approvata dalla Giunta in coincidenza con l'approvazione del rendiconto di gestione ed è un documento che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse con l'indicazione di eventuali scostamenti;
- **RILEVATO** che in con delibera Consiliare n. 32 del 20/05/2014 è stato approvato il conto consuntivo per il 2013;
- **VISTA** ed esaminata l'allegata relazione sulla performance a firma dell'Ass.re al Personale;
- **VISTA**, altresì, la relazione annuale per il 2013 predisposta dall'OIV;
- **RITENUTO** dover procedere all'approvazione dei suddetti atti.

PROPONE

- **DI APPROVARE**, siccome approva, ai sensi dell'art 6 del sistema di valutazione approvato con G.C. n. 20 del 02/03/2011, l'allegata relazione sulla performance, così come proposta dall'Ass.re al personale, corredata della relazione annuale predisposta dall'OIV;
- **DISPORRE** l'invio della presente all'OIV per la prevista validazione, nonché la successiva pubblicazione sul sito istituzione del Comune, in "Amministrazione Trasparente".

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta che precede;

Visti gli allegati pareri di cui all'art 49 del TUEL 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole resa nelle forme di legge;

DELIBERA

- **Di approvare**, siccome approva, integralmente e senza alcuna riserva, la proposta di deliberazione che precede ad oggetto "Relazione sulla performance 2013.";
- **DISPORRE** l'invio della presente all'OIV per la prevista validazione, nonché la successiva pubblicazione sul sito istituzione del Comune, in "Amministrazione Trasparente".
- **DICHIARARE** la presente, con separata ed unanime votazione, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

COMUNE DI VILLARIC CA
(Prov. di Napoli)

Oggetto: Art 6 del sistema di misurazione e valutazione della performance – G.C. n. 20 del 02/03/2011
Relazione sulla performance 2013.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Sottopone all'approvazione della Giunta la seguente relazione:

Il 2013 è stato caratterizzato da una serie di norme e di rinvii per l'approvazione del bilancio di previsione 2013 e relazione previsionale e programmatica (al 31/11/2013) che hanno portato all'approvazione dello strumento programmatico al 13/12/2013. Tale situazione non ha consentito per il 2013 una seria ed attenta programmazione con conseguente assegnazione degli obiettivi ai Responsabili dei Settori.

In merito la sezione delle autonomie della Corte dei Conti nell'adunanza del 14/10/2013 ha osservato “ il continuo slittamento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2013, rappresenta, dunque, la conseguenza di un contesto caratterizzato da ripetuti provvedimenti legislativi di urgenza, che hanno determinato incertezze sulle risorse disponibili ed inciso sulla stessa programmazione di bilancio” ha inoltre rilevato che “ il differimento oltre il limite ragionevole, pone una serie di questioni interpretative e, specialmente fa perdere di pregnanza al momento programmatico che, in tali casi avviene in prossimità della scadenza del periodo di gestione, quando ormai è frustrata la possibilità di attuare manovre incisive di correzione”.

In tale contesto i Responsabili dei Settori, titolari di P.O., hanno, comunque continuato il loro operato, sulla base delle previsioni di bilancio 2012, consentito dall'art 163 del TUEL 267/2000 e succ. modif. ed int. I programmi e gli obiettivi sono stati di volta in volta assegnati dalla Giunta Comunale con apposite delibere e direttive, anche verbali da parte dei singoli assessori, del Sindaco e del Segretario Generale dell'Ente.

Molti obiettivi sono stati dettati dall'urgenza per fatti contingenti ed improrogabili. L'Amm.ne Com.le anche su indicazione dell'OIV, a fine esercizio, ha ritenuto richiedere a tutti i responsabili di Settore una relazione dettagliata sull'attività svolta e sugli obiettivi raggiunti. Tra l'altro il quadro normativo sopra indicato ha anche costretto gli Enti ad approvare a fine anno, unitamente al bilancio di previsione anche la delibera sullo stato di attuazione dei programmi per la salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art 193 del citato TUEL 267/2000.

Con delibera di Giunta n. 69 del 13/11/2013 quest'Amm.ne Com.le ha esaminato le predette relazioni dei Responsabili di Settore, ne ha preso atto e le ha fatte proprie, quali obiettivi a consuntivo per il 2013 dopo averne verificato la effettiva realizzazione. Successivamente sulla base di tali obiettivi è stato coinvolto l'OIV al fine della verifica del grado di raggiungimento dei medesimi, sulla base del sistema di valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n. 68 del 13/11/2013.

E' da precisare che l'OIV nel corso del 2013, dalla data di nomina avvenuta con decreto Sindacale n. 1291 del 08/02/2013, ha svolto il suo compito con incontri vari con i Responsabili di settore, il Segretario Generale dell'Ente e con quest'Amm.ne Com.le. provvedendo alla relazione sulla performance 2013 che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale.

L'Organismo indipendente di valutazione a termine la propria attività ha prodotto le schede di valutazione n. 06, 09, e 10 del sistema approvato con G.C. 68/2013, dei Responsabili di Settore per l'esercizio 2013, anche a mezzo dell'autovalutazione prodotta dai medesimi Responsabili.

A completamento del ciclo della performance questa Giunta Comunale con propria delibera n. 79 del 30/12/2013 ha approvato il piano annuale della performance per l'anno 2013.

Con le citate schede di valutazione è stato quantificato il livello di raggiungimento degli obiettivi, oltre al comportamento organizzativo di ogni singolo titolare di posizione organizzativa.

Con la delibera n. 19 del 15/04/2014, questa Giunta ha provveduto ad approvare le schede di valutazione come sopra redatte con l'attribuzione ai singoli Responsabili di Settore della valutazione

complessiva in misura percentuale, del raggiungimento degli obiettivi 2013 sulla performance individuale e sui comportamenti organizzativi.

Con atto monocratico il Sindaco ha provveduto ad assegnare ad ogni singolo Responsabile di Settore la retribuzione di risultato ad essi spettanti sulla base delle citate valutazioni, ed a chiusura dell'intero ciclo della performance.

I Responsabili dei Settori per loro competenza, hanno provveduto ad erogare al personale assegnato il premio di produttività, previo valutazione della performance individuale e comportamento organizzativo con la compilazione delle apposite schede di cui al sistema di valutazione approvato con G.C. n. 68 del 13/11/2013.

Ovviamente si è tenuto conto della straordinarietà che ha caratterizzato il decorso 2013 per le motivazioni ampiamente sopra illustrate, oltre alla grave carenza di personale che incide notevolmente in ogni Settore, comportando per tutti gli operatori, titolari di P.O. e non, uno sforzo maggiore per condurre l'intera macchina amministrativa e realizzare gli obiettivi dell'Amm.ne, e rendere efficiente l'azione dell'Ente.

Occorre precisare che a causa delle criticità di cui innanzi per il 2013 non è stato possibile redigere il piano triennale della performance per cui la coerenza dei contenuti del piano annuale con il piano triennale è da intendersi a consuntivo, come l'intero ciclo in esame.

In definitiva quest'Amm.ne Comunale attesta:

1. **Che** il sistema di premialità per il 2013 è stato coerente con il piano annuale della performance;
2. **Che** gli obiettivi conseguiti sono coerenti con il contenuto del piano della performance come sopra approvato;
3. **Che** i risultati della gestione sono coerenti con il sistema di premialità applicato dai Responsabili dei Settori.

Quest'Amm.ne Com.le esaminata, altresì, la relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità interno (art 14 comma 4 lett.a) del D.Lgs. 150/2009) elaborata dall'OIV, accoglie le proposte di miglioramento del sistema di valutazione formulate, programmando per tale obiettivo una serie di incontri con lo stesso OIV al fine di esaminare le criticità rilevate e disponendo le dovute rettifiche e/o integrazione al vigente sistema di valutazione ed all'intero ciclo della performance.

Villaricca li

L'Assessore proponente

